

	<p>AHPGS – Geschäftsstelle Hebelstr. 29 D-79104 Freiburg</p> <p>Telefon: +49 (0)761 / 203-5529 Telefax: +49 (0)761 / 203-5516 E-mail: sekretariat@ahpgs.de Home: www.ahpgs.de</p>
Fach	Organisationsentwicklung – Beratung und Leitung
Abschluss	Master of Arts
Studiendauer	5 Semester
Studienform	Teilzeit, berufsbegleitend
Hochschule	Evangelische Fachhochschule Ludwigsburg
Fakultät/Fachbereich	Institut für Fort-und Weiterbildung
Kontaktperson	Prof. Dr. Eckart Hammer, Studiengangsleiter Birgit Groner, Projektleiterin und Studiengangsbegleiterin
Telefon	07141-965-478
Fax	97141-965-237
E-Mail	b.groner@efh-ludwigsburg.de
Akkreditiert durch	Akkreditierungsagentur im Bereich Heilpädagogik, Pflege, Gesundheit und Soziale Arbeit (AHPGS)
Datum der Akkreditierung	19. September 2007
Dauer der Akkreditierung	5 Jahre bis zum 30.09.2012
Auflagen	Einreichung der geänderten und genehmigten Ordnungen in Bezug auf den Studiengangstitel
Profil des Studiengangs	<p>Der von der EFH Reutlingen-Ludwigsburg angebotene weiterbildende Master-Studiengang <i>Organisationsentwicklung – Beratung und Leitung</i> wird als Teilzeit-Studiengang angeboten, umfasst 90 Credits nach ECTS (European Credit Transfer System) und kann in fünf Semestern studiert werden. Er führt bei erfolgreichem Abschluss zum akademischen Grad <i>Master of Arts</i>. Pro Studienjahr stehen 25 Studienplätze zur Verfügung. Der Studiengang wurde erstmalig im Wintersemester (WS) 2006/2007 angeboten.</p> <p>Das berufsbegleitende Studium umfasst insgesamt 84 Präsenztage mit insgesamt 750 Unterrichtseinheiten (575,25 Stunden). Die Präsenztage sind in zwei- bis viertägige Seminarblöcke zusammengefasst unter Einbezug von arbeitsfreien Tagen und Brückentagen.</p> <p>Auf der Grundlage der durch den Akkreditierungsrat verabschiedeten Deskriptoren lässt sich der Master-Studiengang einem stärker anwendungsorientierten Profil zuordnen.</p> <p>Für den Master-Studiengang werden Studiengebühren in Höhe von 7.440,- Euro für Seminare, Lernprozessbegleitung, Prüfungen und Nutzung aller Hochschuleinrichtungen verlangt. Hinzu kommt ein Verwaltungskostenbeitrag von ca. 71,10 Euro pro Semester.</p> <p>Ziel des weiterbildenden Master-Studiengangs ist es, Studierende für Leitungsaufgaben und Beratungsaufgaben in sozialen, diakonischen und kirchlichen Einrichtungen im Non-Profit-Bereich, insbesondere in der Sozialwirtschaft mit dem speziellen Kompetenzprofil Organisationsentwicklung / Changemanagement zu qualifizieren.</p>

	<p>Der Master-Studiengang <i>Organisationsentwicklung - Beratung und Leitung</i> qualifiziert (angehende) Führungskräfte und in Beratungsverantwortung stehende Fachkräfte in sozialer Arbeit, Diakonie und Kirche dafür, den organisationalen Wandel und notwendige Transformationsprozesse auf Grundlage einer ethisch diakonischen Haltung zu gestalten. Das Studium befähigt die Studierenden zu einer dem Handlungsfeld, den Aufgaben und der strukturellen Position angemessenen Wahrnehmung von Leitungs- und Beratungsaufgaben. Auf der Grundlage eines systemisch-konstruktivistischen Theorieverständnisses und einer ethisch-wertorientierten Haltung werden personale, Fach- und Handlungskompetenz systematisch reflektiert, erweitert und gefördert.</p> <p>Voraussetzungen für die Zulassung zum Studium sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der Bewerber verfügt über ein überdurchschnittlich erfolgreich abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit oder ein anderes Hochschulstudium (Bachelor/Bakkalaureus, Diplom, Master) mit einem berufsqualifizierenden Abschluss; - eine mindestens dreijährige Berufserfahrung nach einem Hochschulabschluss im oben genannten Bereich; - Verantwortungs- und Leitungserfahrung in der Sozialen Arbeit bzw. ein begründetes Interesse an einer Tätigkeit auf dieser Handlungsebene.
<p>Zusammenfassende Bewertung durch die Agentur</p>	<p>Die Kommission der AHPGS kam aufgrund der Prüfung der Antragsunterlagen und einer Vor-Ort-Begutachtung (Peer Review) zu einem positiven Akkreditierungsvotum mit Auflagen.</p> <p>Das Studiengangskonzept ist rundum schlüssig und nachvollziehbar aufgebaut. Der ausgewiesene Lernzielkatalog entspricht auf der fachlichen Ebene dem Anforderungsprofil. Auch auf der allgemeinen wissenschaftlichen Ebene wird glaubhaft dargelegt, dass die Anforderungen wissenschaftlichen Arbeitens nachgewiesen und die Befähigung zur Lösung komplexer Probleme und Herausforderungen vermittelt werden.</p> <p>Die dargelegten Bildungsziele sind schlüssig und entsprechen dem skizzierten Berufsbild. Die angestrebten Kompetenzen erfüllen das Anforderungsprofil einschlägiger Aufgabenbereiche in der Praxis.</p> <p>Die Gutachtergruppe kam zu der Überzeugung, dass die Hochschule unter Beteiligung namhafter Gastdozierender und Lehrbeauftragter aus der Praxis in der Lage ist, die oben genannten Zielsetzungen als nachhaltige Lehr- und Lernangebote umzusetzen. In der Gesprächsrunde mit mehreren Mitgliedern des Lehrkörpers wurde deutlich, dass die Lehrenden die überaus ambitionierten Lernziele vermitteln können.</p> <p>Überzeugend war die Darstellung der methodisch-didaktischen Grundlagen und Vorgehensweisen auf der Basis eines systemischen-konstruktivistischen Erwachsenenbildungskonzeptes.</p> <p>Die Gutachtergruppe kam zu dem Entschluss, dass die Hochschule gut gerüstet auf die akuten gesellschaftlichen und hochschulpolitischen Wandlungsprozesse eingestellt ist</p>

	<p>und der neue Masterstudiengang im Gesamtgefüge kompatibel ist. Sie war beeindruckt von der Qualität und Kohärenz der Hochschulleitung sowie der Studiengangsleitung und der anderen verantwortlich Mitwirkenden. Gerade die offene, prozesshafte und dialogische Gestaltung von Veränderungsprozessen passen hervorragend zum neuen Studiengang.</p> <p>Mit Beschluss der Innenministerkonferenz vom 07.12.2007 und der Kultusministerkonferenz vom 20.09.2007 werden Masterabschlüsse in akkreditierten Studiengängen an Fachhochschulen dem höheren Dienst zugeordnet.</p>
Web-Seite	www.efh-reutlingen-ludwigsburg.de/weiterbildung
Weitere Informationen	Zusätzliche Angaben zu diesem Studiengang finden Sie im Hochschulkompass der HRK.